

# Operare in Turchia: la gestione della differenza culturale - le modalità di ingresso e presenza nel paese - Torino, 20 giugno 2014

Torino, 20 giugno 2014 - h. 9:00 - 18:00

**Operare in Turchia:**  
**- la gestione della differenza culturale**  
**- le modalità di ingresso e presenza nel paese**  
Torino, 20 giugno 2014

Il 18 giugno è stato realizzato a Torino il seminario "*Operare in Turchia: la gestione della differenza culturale, le modalità di ingresso e presenza nel paese*", un approfondimento volto a fornire ai partecipanti indicazioni e suggerimenti utili per:

- **gestire e trasformare le variabili culturali in un punto di forza nelle negoziazioni e trattative commerciali** con controparti turche, attraverso l'adozione di un approccio razionale che consenta di massimizzare le attività nel Paese;
- **analizzare le diverse tipologie di ingresso nel paese, dalla vendita diretta o tramite agenti/distributori alle forme di presenza più stabili.**

L'iniziativa rientrava nel Progetto Integrato di Mercato (PIM) **Turchia**, gestito dal Centro Estero per l'Internazionalizzazione (Ceipiemonte) su incarico di Regione Piemonte, Unioncamere Piemonte, delle Camere di commercio del Piemonte e Camera Valdostana.

Dettagli sul programma e le modalità di adesione sono contenuti nella **scheda tecnica**.

Al seminario hanno partecipato 16 aziende.



[Stampa](#)

## Informazioni utili

- **Data iniziativa:** 20.06.2014
- **Orario:** 09:00 - 18:00
- **Luogo:** Corso Regio Parco 27
- **Sala:** Numis
- **Città:** Torino ( Europa , Italia )
- **Posti totali per azienda:** 1
- **Data inizio iscrizioni:** 28.05.2014
- **Orario inizio iscrizioni:** 09:00
- **Data fine iscrizioni:** 16.06.2014
- **Orario fine iscrizioni:** 13:00

## Allegati

Scheda Tecnica

## Per informazioni

Centro Estero per l'Internazionalizzazione

Corso Regio Parco 27 - 10152 Torino

Settore Formazione - Michela Francescato

Tel. +39 011 6700.582 Fax +39 011 6965456

Email [formazione-operatori@centroestero.org](mailto:formazione-operatori@centroestero.org)