

WELFARE STRATEGICO e concetto di benessere aziendale. Misure di sostenibilità per la crescita dell'impresa e delle persone.

9 e 16 aprile

WELFARE STRATEGICO e concetto di benessere aziendale:

MISURE di SOSTENIBILITA' per la crescita dell'impresa e delle persone.

9 e 16 aprile

Il tema della sostenibilità è pervasivo rispetto ai vari processi aziendali e una politica di **welfare aziendale** comporta, nel breve e medio termine, benefici sul fronte del risparmio di risorse dirette ed indirette come minori costi e/o maggiore efficienza anche grazie ad un maggiore coinvolgimento dei lavoratori.

Ceipiemonte propone formazione sul tema che andrà a

- **Definire e comprendere il concetto di welfare** aziendale come leva per la sostenibilità e gli **ambiti di applicazione:** ambientale, economica e sociale.
- **Analizzare le aree** in cui il welfare aziendale può contribuire alla sostenibilità ed approfondire gli strumenti che favoriscono **l'implementazione di un concetto di sostenibilità sociale ed economica.**
- Comprendere **come creare un piano d'azione** per adottare misure di welfare sostenibile e comunicarlo efficacemente.
- Comprendere **come misurare** l'impatto delle politiche di welfare in termini di sostenibilità.

Programma:

Introduzione alla sostenibilità e al welfare aziendale

- La sostenibilità come valore a lungo termine per l'azienda
- Esempi di pratiche di welfare aziendale sostenibili
- Il ruolo delle politiche di welfare nell'attrarre e trattenere talenti

Le dimensioni del welfare aziendale sostenibile

- Welfare sociale - come migliorare il benessere e la qualità della vita dei dipendenti attraverso misure sostenibili (congedi parentali, supporto psicologico, assistenza sanitaria, etc.)
- Welfare economico - supporto economico e incentivazione alla cultura della sostenibilità (bonus ecologici, premi per comportamenti sostenibili, welfare premiante)
- Welfare ambientale - misure green per la salute e l'ambiente (mobilità sostenibile, incentivi per l'acquisto di prodotti ecologici, riduzione dell'impatto ambientale in azienda)

Strumenti e pratiche di welfare aziendale sostenibile

- Piani di mobilità sostenibile - incentivare l'uso di mezzi pubblici, car pooling e bicicletta
- Wellness aziendale e smart working - la gestione dello smart working come misura di sostenibilità, con un focus sulla salute e il benessere psicofisico
- Programmi di educazione finanziaria e green - sensibilizzare i dipendenti verso comportamenti eco-sostenibili e responsabili dal punto di vista economico

La comunicazione e il coinvolgimento dei dipendenti

- Strategie di comunicazione interne per promuovere iniziative di welfare aziendale
- Creare una cultura aziendale che promuove il benessere attraverso politiche sostenibili
- Tecniche di coinvolgimento e motivazione dei dipendenti per una partecipazione attiva

La misurazione e il monitoraggio delle politiche di welfare sostenibile

- Indicatori di performance chiave (KPI) per il welfare aziendale sostenibile
- Strumenti di monitoraggio dell'efficacia delle politiche implementate
- Come utilizzare i feedback dei dipendenti per migliorare le misure di welfare

Creazione di un piano di welfare aziendale sostenibile

- Il piano di welfare aziendale sostenibile
- Analizzare le necessità e le opportunità aziendali per l'introduzione di misure di welfare sostenibile
- Strategie per integrare le misure di sostenibilità in ogni fase del ciclo di vita aziendale (dalla selezione del personale alla gestione delle performance)

Prerequisiti: nessuno

Destinatari: Responsabili HR, Responsabili della sostenibilità, responsabili dei sistemi di gestione integrati, consulenti aziendali, auditor e professionisti del welfare aziendale.

Date di realizzazione: 9 e 16 aprile (9.00/13.00)

COSTI E MODALITÀ DI ADESIONI

La quota di adesione è di € 380,00 + IVA, a persona, quale partecipazione alle spese di realizzazione sostenute da Ceipiemonte.

Per aderire è necessario compilare il modulo di iscrizione che compare cliccando su "**partecipa**". A procedura terminata il sistema invierà un messaggio automatico di avvenuta iscrizione unitamente al modulo di adesione compilato.

Qualche giorno prima del webinar ciascun iscritto riceverà il link a cui collegarsi per seguire l'incontro e interagire con l'esperto

ATTENZIONE:

La compilazione on line del Modulo di Adesione costituisce iscrizione effettiva al corso in oggetto. Non è necessario trasmettere il Modulo, compilato e firmato, via fax o via mail.

Effettuando l'adesione on-line l'azienda si impegna pertanto a rispettare le clausole contenute nel modulo, con particolare attenzione alla clausola n° 2.

Il pagamento della quota di iscrizione è da effettuarsi solo previa comunicazione del Ceipiemonte in funzione dell'effettiva attivazione del corso.

Vi invitiamo infine a prendere visione del testo aggiornato della privacy policy adottata da CEIPIEMONTE in conformità al Regolamento Europeo 679/2016 (<http://www.centroestero.org/it/privacy.html>).

[Stampa](#)

Informazioni utili

- **Data iniziativa:** 09.04.2025 / 16.04.2025
- **Orario:** 09:00 - 13:00
- **Città:** Torino (Italia)
- **Data inizio iscrizioni:** 12.03.2025
- **Data fine iscrizioni:** 08.04.2025

Per informazioni

Centro Estero per l'Internazionalizzazione

Via Nizza 262 int. 56 - Polo Uffici Lingotto
10126 Torino (TO)

Lucia Spina/Fabrizia Pasqua

Tel. +39 011 6700654/619 Fax +39 011 6965456

formazionetecnica@centroestero.org