VERSO UNA LEADERSHIP DEL BEN-ESSERE: competenze manageriali per guidare i collaboratori che operano con aziende italiane e straniere

26 e 27 marzo

VERSO UNA LEADERSHIP DEL BEN-ESSERE:

competenze manageriali per guidare i collaboratori che operano con aziende italiane e straniere

26 e 27 marzo

Ceipiemonte organizza un corso in presenza di due giornate con l'obiettivo di:

- Sensibilizzare sull'importanza delle competenze comunicative e relazionali nel ruolo manageriale ed ai fini di creare un clima organizzativo positivo e di maggiore integrazione e collaborazione fra le persone
- Aiutare chi ricopre ruoli di responsabilità manageriale a compiere un percorso di sviluppo sia personale sia nella gestione e nel supporto dei propri collaboratori
- Acquisire maggiore consapevolezza del personale stile comunicativo e di *management* e degli effetti positivi o negativi che esso può generare sui propri collaboratori
- Migliorare le sensazioni di autorevolezza personale individuando e sperimentando le qualità necessarie per favorire il passaggio "da capo a leader"
- Favorire la conoscenza di specifiche abilità comunicative e competenze di leadership per facilitare il ben-essere organizzativo e la motivazione delle persone
- Sensibilizzare sull'importanza della dimensione emozionale nella gestione della leadership.
- Definire e costruire un personale piano di azione e di crescita evidenziando le aree di forza e quelle di miglioramento

Programma

- **Ruolo manageriale e professionalità**
  - L'evoluzione del ruolo manageriale: dalla gestione delle persone allo sviluppo delle risorse umane
  - Il capo agente di ben-essere
  - Soddisfazione dei collaboratori e comportamenti manageriali: il principio della reciprocità emozionale
- **Da capo a leader**
  - Struttura formale e struttura informale nei gruppi di lavoro
  - Autorità e autorevolezza

    - Al di là dei modelli di leadership
- **La personalità e le competenze del manager-leader**
    - Consapevolezza di sé e riconoscimento dei personali Stati dell'Io
    - Fiducia in sé e negli altri: il principio di *Okness*
    - Profezia autorealizzante e crescita dei collaboratori
    - Saper riconoscere e sostenere
    - Capacità di dialogo e di critica costruttiva: la cultura del feed-back
    - Il recupero dell'emozionalità nel rapporto con i collaboratori: comunicazione calda e leadership emozionale
    - Creare appartenenza e trasmettere vision
    - La celebrazione dei successi
    - La delega come strumento di crescita
- **La motivazione dei collaboratori**
    - I limiti delle teorie motivazionali
    - Motivazione e soggettività: comprensione delle "mappe soggettive" e ascolto empatico
    - Automotivazione e resilienza

Metodologia

Didattica interattiva, basata sulla sperimentazione personale dei contenuti esposti attraverso esercitazioni, giochi analogici, simulazioni, autodiagnosi, seguite da specifici momenti di rielaborazione e sistematizzazione degli apprendimenti (*debriefing*). Al termine della seconda giornata verrà impostato un "personale piano di miglioramento" al fine di stimolare l'impegno di ciascuno dei partecipanti nel trasferimento e nell'applicazione degli apprendimenti all'interno del proprio contesto organizzativo.

Relatore: Andrea Galli - Docente da oltre 40 anni di formazione psicosociale e da 25 in ambito aziendale, privato e pubblico, dove svolge interventi formativi nell'area dei comportamenti organizzativi

Data e Orario: 26 e 27 marzo (9.00 - 17.00)

SEDE DI SVOLGIMENTO: Ceipiemonte, Polo Uffici Lingotto, Via Nizza 262/56 - TORINO

Scadenza adesioni: 25 marzo

Costi e modalità di adesione:

La quota di adesione è di € 550,00 + IVA, a persona, quale partecipazione alle spese di realizzazione sostenute da Ceipiemonte.

Per aderire è necessario compilare il modulo di iscrizione che compare cliccando su **"partecipa".** A procedura terminata il sistema invierà un messaggio automatico di avvenuta iscrizione unitamente al modulo di adesione compilato.

ATTENZIONE:

La compilazione on line del Modulo di Adesione costituisce iscrizione effettiva al corso in oggetto.

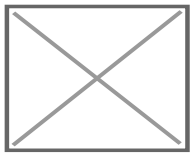
Effettuando l'adesione on-line l'azienda si impegna pertanto a rispettare le clausole contenute nel modulo, con particolare attenzione alla clausola n° 2.

Non è pertanto necessario trasmettere il Modulo, compilato e firmato, via fax o via mail.

Il pagamento della quota di iscrizione è da effettuarsi solo previa comunicazione del Ceipiemonte in funzione dell'effettiva attivazione del corso.

Vi invitiamo infine a prendere visione del testo aggiornato della privacy policy adottata da CEIPIEMONTE in conformità al Regolamento Europeo 679/2016 (http://www.centroestero.org/it/privacy.html).

Le adesioni verranno accolte in ordine di arrivo per un massimo di 12 partecipanti.



Stampa

Informazioni utili

- **Data iniziativa:** 26.03.2025 / 27.03.2025
- **Orario:** 09:00 - 17:00
- **Luogo:** Via Nizza 262 int 56 - Polo Uffici Lingotto
- **Città:** Torino (Italia)
- **Posti totali:** 14
- **Posti disponibili:** 10
- **Posti totali per azienda:** 5
- **Data inizio iscrizioni:** 02.01.2025
- **Data fine iscrizioni:** 24.03.2025

Per informazioni

Centro Estero per l'Internazionalizzazione

via Nizza 262 int. 56 - Polo Uffici Lingotto
10126 Torino (TO)

Fabrizia Pasqua

Email: fabrizia.pasqua@centroestero.org