LAVORARE IN TEAM: allenarsi al gioco di squadra

30 giugno e 1° luglio

LAVORARE IN TEAM: allenarsi al gioco di squadra

30 giugno e 1° luglio (in presenza)

Il successo di un'azienda, in Italia come all'estero, è dovuto a molteplici fattori: uno tra i più importanti è sicuramente **l'efficacia ed efficienza dei propri team di lavoro**. Ciò si traduce nella capacità dei team di lavorare in modo sinergico, armonico e compatto per il raggiungimento degli obiettivi aziendali, nella loro **capacità di "fare squadra".**

Ceipiemonte propone un **corso intensivo** focalizzato sui seguenti obiettivi:

- Accompagnare i partecipanti verso la costruzione di un'immagine comune e condivisa di team e aiutarle a migliorare e consolidare le proprie capacità di lavorare insieme e di gioco di squadra.
- Acquisire le competenze necessarie per far parte di un gruppo di lavoro orientato sia agli obiettivi sia alla qualità delle relazioni fra i componenti.
- Favorire e sviluppare un clima di gruppo fondato sulla fiducia reciproca, la valorizzazione delle differenze, l'integrazione fra le persone.
- Apprendere ad utilizzare il lavoro di gruppo come modalità di cambiamento e innovazione organizzativa.
- Comprendere, riconoscere e imparare a gestire alcune delle dinamiche di gruppo più ricorrenti all'interno di un team.
- Acquisire una metodologia comune per la presa delle decisioni in un gruppo di lavoro.
- Percepire il valore aggiunto che un buon lavoro di gruppo può apportare per il raggiungimento degli obiettivi e dei risultati-
- Sperimentare situazioni attive che permettano di aumentare la sensazione di sentirsi veramente gruppo.

Programma

- **La nascita del gruppo di lavoro**
  - Le origini del gruppo
  - Gruppo primario e gruppo di lavoro
  - Dal lavoro "in" gruppo al lavoro "di" gruppo
  - Senso di appartenenza e interdipendenza: la cultura del "noi"
- **Caratteristiche e funzionamento di un gruppo di lavoro**
  - I quattro livelli della comunicazione: contenuti, metodologie, processi e dinamiche
  - Struttura formale e struttura informale
  - Cultura e limiti del gruppo di lavoro
  - Il ruolo del coordinatore
  - Efficacia ed efficienza, integrazione e differenziazione
  - Il punto di equilibrio di un gruppo maturo

- ***Problem solving* e modalità decisionali**
  - Come prendere le decisioni in gruppo e nelle riunioni: la metodologia del consenso
  - Fasi metodologiche del gruppo di lavoro
  - La gestione del dissenso e della diversità
  - I rischi della pressione di conformità
- **La costruzione di un team vincente**
  - I passi nella creazione di un gruppo di successo
  - Sinergia, pensiero divergente e creatività
  - I gruppi creativi: mix di fantasia e concretezza
  - I 10 fondamentali per il gioco di squadra
  - Scendiamo in campo: "*Nessuno di noi è intelligente come tutti noi insieme*!"

Metodologia

La metodologia d'aula adottata riprende per analogia quella di un allenamento sportivo: durante il corso i partecipanti sperimentano e scoprono, uno dopo l'altro, i principali fondamentali per il gioco di squadra, attraverso una didattica attiva ed esperienziale, coinvolgente e anche divertente. Essa si sviluppa mediante esercitazioni, giochi, autocentrature e situazioni ad "acquario", seguite da appositi momenti di *debriefing*, che permettono di giungere all'apprendimento ed alla sistematizzazione di strumenti e principi operativi per il lavoro in team. Il percorso di *training* si conclude con una "prova finale" nel corso della quale i partecipanti hanno l'opportunità di applicare le capacità operative acquisite durante il corso, verificando concretamente i miglioramenti ottenuti, e di riflettere poi sulle possibili trasferibilità degli apprendimenti ricavati nel contesto professionale ed all'interno del proprio gruppo di lavoro. L'attività formativa è supportata dalla visione e analisi di filmati e brani cinematografici.

Docente: Dr. Andrea Galli – Consulente e docente con pluriennale esperienza nella realizzazione di percorsi di formazione manageriale, sviluppo delle soft skill e delle competenze di natura psicosociale e comportamentale applicabili in azienda..

Data e Orario: 30 giugno e 1° luglio (9.00 - 17.00)

Sede di svolgimento: Ceipiemonte, Polo Uffici Lingotto, Via Nizza 262/56 - TORINO

Scadenza adesioni: 27 giugno

Costi e modalità di adesione:

La quota di adesione è di € 550,00 + IVA, a persona, quale partecipazione alle spese di realizzazione sostenute da Ceipiemonte.

Per aderire è necessario compilare il modulo di iscrizione che compare cliccando su **"partecipa".** A procedura terminata il sistema invierà un messaggio automatico di avvenuta iscrizione unitamente al modulo di adesione compilato.

ATTENZIONE:

La compilazione on line del Modulo di Adesione costituisce iscrizione effettiva al corso in oggetto.

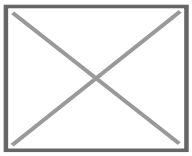
Effettuando l'adesione on-line l'azienda si impegna pertanto a rispettare le clausole contenute nel modulo, con particolare attenzione alla clausola n° 2.

Non è pertanto necessario trasmettere il Modulo, compilato e firmato, via fax o via mail.

Il pagamento della quota di iscrizione è da effettuarsi solo previa comunicazione del Ceipiemonte in funzione dell'effettiva attivazione del corso.

Vi invitiamo infine a prendere visione del testo aggiornato della privacy policy adottata da CEIPIEMONTE in conformità al Regolamento Europeo 679/2016 (http://www.centroestero.org/it/privacy.html).

Le adesioni verranno accolte in ordine di arrivo per un massimo di 12 partecipanti.



Stampa

Informazioni utili

- **Data iniziativa:** 30.06.2025 / 01.07.2025
- **Orario:** 09:00 - 17:00
- **Luogo:** Via Nizza 262 int 56 - Polo Uffici Lingotto
- **Città:** Torino (Italia)
- **Posti totali:** 14
- **Posti disponibili:** 13
- **Posti totali per azienda:** 5
- **Data inizio iscrizioni:** 06.03.2025
- **Data fine iscrizioni:** 27.06.2025

Per informazioni

Centro Estero per l'Internazionalizzazione

via Nizza 262 int. 56 - Polo Uffici Lingotto
10126 Torino (TO)

Fabrizia Pasqua

Email: fabrizia.pasqua@centroestero.org