



Progetto finanziato da:



UNIONE
EUROPEA



MINISTERO
DELL'INTERNO

Fondo europeo per l'integrazione di cittadini di paesi terzi

Se un'elevata biodiversità è considerata indice di salute e robustezza in un ambiente naturale, perché non dovrebbe essere altrettanto in un'organizzazione d'impresa? Le differenze in natura come in azienda esistono e non vanno eliminate, ma gestite in modo da migliorare le condizioni di lavoro e la performance organizzativa.

Questo, in sintesi, è l'approccio del diversity management: una modalità di gestione consapevole delle diversità individuali per utilizzarle come vantaggio o talento per conseguire gli obiettivi aziendali.

Ceipiemonte, al fine di diffondere la conoscenza delle pratiche di diversity management, ancora poco diffuse nel nostro paese, propone il laboratorio:

Aumentare la competitività: diversity management, una carta da giocare?

17 giugno 2015, 09:30 – 12:30

Centro Estero per l'Internazionalizzazione, Corso Regio Parco 27 - **Torino**

Attingendo dall'esperienza diretta dei partecipanti e da alcune buone prassi, in modo corale, si cercherà di rispondere a domande quali:

- Perché la gestione della diversità dovrebbe riguardare le aziende?
- Gestione della diversità e Pari Opportunità sono la stessa cosa?
- La diversità è solo un fattore di rischio o può diventare un vantaggio competitivo?

Al termine del laboratorio è previsto un **aperitivo** offerto a tutti i partecipanti.

Gestirà il laboratorio il team formazione di Ceipiemonte con il supporto di Paola Merlino e Stefania Soi.

L'evento è rivolto a imprese, istituzioni, organizzazioni che operano sul territorio a favore di aziende e lavoratori e a tutti coloro che sono interessati ad approfondire il tema.



L'evento è organizzato dal Centro Estero per l'Internazionalizzazione (Ceipiemonte Scpa).

La partecipazione è **gratuita** perché realizzata nell'ambito del Progetto "Lo Sapevi che?", finanziato dall'UE e dal Ministero dell'Interno (Fondo Europeo per l'Integrazione di Cittadini di paesi Terzi).

